



COMUNE DI TORRAZZA COSTE

PROVINCIA DI PAVIA

C.A.P. 27050 – COD.FISC. E P.IVA:00485150189

TEL.0383 77001 – FAX 0383 77585

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

SETTORE PERSONALE

N. 13	Approvazione Bando per indizione Concorso Pubblico per esami per la copertura di n.1 posto di cantoniere-operaio specializzato/operatore esterno cat.B3 a tempo parziale e indeterminato
DATA	
10.11.2022	

L'anno **duemilaventidue.....** , il giorno...**dieci.....**, del mese di **novembre.....**,
nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- la legge 190/2012 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 – Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 – Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Torrazza Coste(approvato con delibera g.c.n.9/2014);

Vista la normativa in materia di conflitto di interessi:

- art 6 bis legge 241/90: *“Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale”*;
- art. 6 DPR 62/2013: *“Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici”*;

- art 7 DPR 62/2013: *“Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza.”*

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n.11 del 24.05.2022 ad oggetto” APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 E DEL DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2022/2024”;

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n.52 del 19.05.2022 ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – ANNI 2022/2024” è stata prevista la copertura di n.1 posto in organico di cantoniere-operaio specializzato/operatore esterno cat.B posizione economica B3 a tempo parziale e indeterminato per n. 34 ore settimanali da assumere nell’anno 2023 per sostituzione di personale cessato per collocamento in regime pensionistico;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n.98 dell’08.11.2022 avente ad oggetto:” Atto di indirizzo relativo all’indizione di Concorso Pubblico per esami per la copertura di n.1 posto di cantoniere-operaio specializzato/operatore esterno cat.B3 a tempo parziale e indeterminato” che qui si intende integralmente richiamata;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell’art.3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n.56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e prevenzione dell’assenteismo” non verrà bandita la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell’art.30, comma 2 bis del D. Lgs. n.165/2001 ciò al fine di velocizzare l’assunzione in oggetto;
- verrà attivata, ai sensi di legge, la prescritta comunicazione di avvio della procedura di assegnazione di personale in disponibilità ai sensi degli artt.34 e 34bis del D. Lgs. n.165/2001;

RITENUTO di dare esecuzione a quanto disposto con la deliberazione GC n.98/2022 sopracitata, avente natura dispositiva e procedere quindi alla copertura del posto in oggetto attraverso procedura concorsuale pubblica per esami, ai sensi del D. Lgs. n.165/2001;

PRESO ATTO “che ai sensi dell’art. 1014, commi 3 e 4, e dell’art.678, comma 9, del D. Lgs.66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione” e che pertanto, al momento, nessun posto messo a concorso sarà riservato prioritariamente ai volontari delle Forze Armate, al momento;

VERIFICATO che questa Amministrazione Comunale non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha verificato l’inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenza, ai sensi dell’art.33 del D. Lgs./2001, come modificato dall’art. 16 della Legge 183/2011. L’ente si trova

invece in condizioni di carenza di personale, dovuta a limiti di bilancio e cessazioni per le quali non è stato possibile disporre copertura per i limiti legislativi;

- ha rideterminato la dotazione organica del personale;
- ha tenuto in debito conto i principi fissati dalla vigente normativa al fine di perseguire il contenimento della spesa di personale;
- non versa nelle condizioni di deficitarietà strutturale e, quindi, per effetto dell'art.243 del D. Lgs. n.267/2000, non è soggetta a controlli sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- ha adottato il Piano Triennale delle azioni positive – periodo 2022/2024 con deliberazione G.C. n. 15 del 18.02.2022;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n.11 del 24.05.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.59 del 31.05.2022 ad oggetto: “APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 - PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI” relativa all’attribuzione delle risorse ai responsabili di servizio;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267; • il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- il regolamento sull’ordinamento generale dei servizi e degli uffici;
- il CCNL del 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali periodo 2016-2018;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. di prendere atto delle decisioni assunte con delibera n.98/2022 avente ad oggetto:” Atto di indirizzo relativo all’indizione di Concorso Pubblico per esami per la copertura di n.1 posto di cantoniere-operaio specializzato/operatore esterno cat.B3 a tempo parziale e indeterminato” e pertanto di dare inizio alle procedure conseguenti per indire un Concorso Pubblico per esami per la copertura di n.1 posto di cantoniere-operaio specializzato/operatore esterno cat.B3 a tempo parziale (34 ore settimanali) e indeterminato;

2.di dare atto che verrà attivata, ai sensi di legge, la prescritta comunicazione di avvio della procedura di assegnazione di personale in disponibilità ai sensi degli artt.34 e 34bis del D. Lgs. n.165/2001;

3.di approvare l’allegato Bando di concorso per soli esami per l’assunzione a tempo parziale (34 ore) ed indeterminato di n.1 cantoniere-operaio specializzato/operatore esterno cat.B3 da assegnare al servizio tecnico;

4. di dare atto di aver rispettato gli indirizzi della Giunta Comunale ed aver espressamente previsto, viste le mansioni che dovranno essere svolte dal personale interessato, come requisito d’accesso il diploma di scuola secondaria di 1° grado, la patente di guida cat.B e l’attestazione di abilitazione per la conduzione di macchine movimento terra(patentino MMT-Pala/Escavatore/Terna);

5. di dare atto che l'assunzione avverrà nell'anno 2023 solo a seguito di cessazione per quiescenza dell'attuale operaio specializzato cat.B3;

6.di dare altresì atto che qualora il numero delle domande sia superiore a 20, i candidati potranno essere sottoposti ad una prova preselettiva anche mediante aziende specializzate così come previsto dall'art.7, comma 2 bis, del D.P.R. 487/1994 ammettendo a partecipare alle successive prove concorsuali d'esame i primi 10 (dieci) candidati in ordine decrescente di punteggio acquisito nella preselezione, nonché tutti i candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio del decimo candidato in graduatoria;

7.di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nell'ambito della sezione dedicata alla Trasparenza del sito web del Comune di Torrazza Coste.

8.di disporre la pubblicazione dell'estratto del Bando nella Gazzetta Ufficiale 4° serie Speciale Concorsi ed Esami;

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
SEGRETARIO COMUNALE
dott.Andrea Guazzi

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione ai sensi dell'art.151, 4° comma dlgs 267/2000-TUEL, che pertanto in data odierna diviene esecutiva.
10.11.2022

IL RESP.SERVIZIO FINANZIARIO
dott.ssa Claudia Berutti

Il sottoscritto vice segretario com.le certifica che la presente determinazione viene affissa all'Albo pretorio di questo Comune il giorno13.12.2022..... e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.
Lì, 13.12.2022

Il
vicesegretario
comunale

